

# Organisationsprofile, Gesundheit und Engagement im Einsatzwesen

## Stand der Arbeiten

Irmtraud Beerlage, Dagmar Arndt, Thomas Hering, Silke Springer

3. Treffen der Steuerungsgruppe  
9. Oktober 2007, Kassel



## Durchgeführte Arbeiten



- Deskriptive Auswertung
  - Hilfskraftschulung (12 HiWis)
  - Erstellung Datenmasken
  - Dateneingabe und Fehlerbereinigung
  - Variablenbildung
  - Deskriptive Datenanalyse
  - Clusteranalysen
- 2. Treffen Steuerungsgruppe (8.5.07)
  - Reflexion 1. Erhebungswelle
  - Stichprobenmerkmale und -verzerrungen
  - Methoden der Bildung von Organisationsprofilen



## Stand

- Hauptamt
  - $N_{\text{Einsatzkräfte}} = 4357$
  - $N_{\text{Organisationseinheiten}} = 75$
- Ehrenamt
  - $N_{\text{Einsatzkräfte}} = 2612$
  - $N_{\text{Organisationseinheiten}} = 47$
- Gesamt
  - $N_{\text{Einsatzkräfte}} = 6969$



## Problem Organisationseinheiten

- Allgemeines Ziel:
  - dienstbezogene Gruppierung von Organisationseinheiten/Dienststellen mit vergleichbarem Merkmalsprofil
  - Organisationseinheiten/Dienststellen = subjektiv erfahrbare Settings
  - Kleine Einheiten ergeben differenzierte Profile!



## Problem Organisationseinheiten

### ■ Problem I:

- Wunsch einzelner BOS (Norg = 9):  
Einzelauswertung nach Dienststellen
- In anderen BOS  
**Keine** Dienststellenauswertung in einzelnen BOS  
= Voraussetzung zur Teilnahme (BPol)
- Andere könnten nachträglich Wunsch äußern

### ■ Fazit:

- Vergleichbare Differenzierung in Organisationseinheiten  
in allen BOS herstellen (subjektiv erfahrbare Settings)
- Interne Differenzierung der Organisationen  
berücksichtigt
  - große Organisationen → „Abteilungen“
  - kleine Organisationen → als Ganzes



## Problem Organisationseinheiten

### ■ Problem II: Datenschutz

- kein direktes Erfragen der Dienststelle möglich
- ca. 95% durch Dienststellen zurück gesandt  
mit differenzierten Zuordnungsangaben
- unter 5% sendeten Fragebögen selbst zurück

### ■ Fazit

- Maximale Ausschöpfung der von den Dienststellen oder  
Befragten selbst mitgeteilten Informationen
- Gebildete Organisationseinheiten  
**vollständig anonymisieren**
- Profilanalyse  
mit **anonymisiertem** Organisationseinheiten (Code)
- nur auf Aufforderung durch die jeweilige BOS-Verantwortlichen  
**interne Arbeitscodes für jeweilige BOS entschlüsseln**



## Organisationseinheiten

### ■ Dienststellenbildung

- nach Bundesland - Dienst - Größe der Dienststellengemeinde (bei Mitteilung durch BOS: einzelne Dienststelle)
- **Ansonsten:**  
**Nur** Aussagen über Dienst, evtl. Bundesland, evtl. Gemeindegröße möglich



## Organisationseinheiten

### ■ Ergebnis:

- Zuordnung von Datensätzen zu bestimmten Organisationseinheiten/ Dienststellen

	Dienststellen	Einsatzkräfte
Landespolizei	32	10-351
Bundespolizei	19	16-152
Rettungsdienst	21	2-80
Berufsfeuerwehr	4	17-171
Freiwillige Feuerwehr	14	11-368
THW	22	2-158



## Nächste Schritte

- 3. Treffen der Steuerungsgruppe
  - Diskussion der Ergebnisse 1. Erhebungswelle  
Anregungen und Planung 2. Erhebungswelle
  - Festlegung von Interviewpartnern  
aus Cluster-prototypischen Dienststellen
- Berechnung der Zusammenhänge zwischen  
Organisationsprofilen, Gesundheit und  
Engagement
- Planung des Instrumentes für  
die 2. Erhebungswelle
- Führungskräfteinterviews
- Durchführung 2. Erhebungswelle  
(Dez 07 - Feb 07 - abhängig vom Zeitpunkt t1)